

关于开展有色金属行业国家职业资格鉴定工作的通知

各有关单位:

为适应市场经济发展需要,增强上海地区有色金属行业企业职工爱岗敬业精神,提高技能操作的标准化和职业素养,构筑技能人才成长的通道,上海有色金属行业协会报经中国有色金属工业协会同意向国家人力资源和社会保障部申请建立有色金属行业特有工种职业技能鉴定站,人力资源和社会保障部经审核,于2015年初批准上海有色金属行业协会为有色金属行业特有工种职业技能鉴定六十六站。

一、建立技能人才队伍的重要性

1、国家与行业需要技能人才
“国以才立,政以才治,业以才兴”,人才强国战略是我国经济社会发展的基本战略,人才数量和质量是衡量一个国家综合国力的重要指标。

进入新世纪以来,中央作出实施人才强国战略的重大决策。继2003年召开第一次全国人才工作会议,作出《关于进一步加强人才工作的决定》之后,2009年又召开第二次人才工作会议,

颁布了我国第一个中长期人才发展规划纲要,这标志着我国进入了加快建设人才强国的新阶段。

技能人才是我国经济建设的主力军,是最活跃的生产要素,他们的数量规模、素质结构、技能水平直接关系到我国综合国力的增强。

当前是促进有色金属行业加快转变发展方式,不断推进企业技术进步和自主创新,推动节能减排,不断强化自身建设的关键时期,需要大批的各类人才作支撑,这其中也包括了广大的技能人才。为了能在激烈的国际竞争中脱颖而出,有色金属行业迫切需要以提升职业能力为核心,以高级工、技师和高级技师为重点,加快培养造就一支门类齐全、结构合理、数量充足的高技能人才队伍和高素质的职工队伍。

2、职业技能鉴定

技能人才队伍建设离不开科学的评价体系,职业技能鉴定是按照国家规定的职业标准,通过政府授权的考核鉴定机构,对劳动者的专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范地评价与认

证的活动,也是国家目前唯一认可的技能人才全面评价方式。

通过相应等级职业技能鉴定的人员将获得由国家人力资源和社会保障

二、上海有色金属行业协会——有色金属行业特有工种职业技能鉴定六十六站简介
铜牌

五级 初级工	四级 中级工	三级 高级工	二级 技师	一级 高级技师
-----------	-----------	-----------	----------	------------



部颁发的印有国徽的全国通用职业资格证书。

职业技能鉴定,建立了技能人才的成长通道,推动了劳动者提高自身素质的需求;引导了职业教育的方向,检验了职业教育的成果;促进了培育和发展统一、开放、竞争、有序的劳动力市场。

上海有色金属行业协会将依据人力资源和社会保障部批复的有色金属行业特有职业(工种)职业技能鉴定许可范围,组织开展相应职业(工种)的初、中级(五、四级)认定,初、中、高级(五、四、三级)鉴定和技师、高级技师(二、一级)考评工作。

六十六号鉴定站职业工种目录

职业(工种)编号	职业(工种)名称	等级
39-184	有色金属熔炼工	初级、中级、高级
39-185	有色金属铸造工	初级、中级、高级
6-02-04-06	电解精炼工	初级、中级、高级
6-02-05-03	镁冶炼工	初级、中级、高级
6-02-05-04	硅冶炼工	初级、中级、高级
6-02-06-01	钨钼冶炼工	初级、中级、高级
6-02-06-03	钛冶炼工	初级、中级、高级
6-02-06-04	稀土冶炼工	初级、中级、高级
6-02-06-05	贵金属冶炼工	初级、中级、高级
6-02-07-01	半导体原料制备工	初级、中级、高级
6-02-07-02	多晶硅取工	初级、中级、高级
6-08-01-08	单晶片加工工	初级、中级、高级
6-08-01-11	电子用水制备工	初级、中级、高级
39-136	单晶硅制取工	初级、中级、高级
39-137	单晶硅制备料工	初级、中级、高级
6-02-08-01	轧制原料工	初级、中级、高级
6-02-08-02	金属轧制工	初级、中级、高级
6-02-08-03	酸洗工	初级、中级、高级
6-02-08-05	金属材料热处理工	初级、中级、高级
6-02-08-06	焊管工	初级、中级、高级
6-02-08-07	精整工	初级、中级、高级
6-02-08-08	金属丝材拉拔工	初级、中级、高级
6-02-08-09	金属挤压工	初级、中级、高级
6-02-08-10	铸轧工	初级、中级、高级
6-26-01-01	化学检验工	初级、中级、高级
6-26-01-02	材料成分检验工	初级、中级、高级
6-26-01-03	材料物理性能检验工	初级、中级、高级

新年新开端 协会走访会员企业

本报讯 新年伊始,为了解新年会员企业需求,掌握企业最新动态,上班第三天,2月17日,上海有色金属行业协会会长徐明、副会长兼秘书长与秘书长助理史爱萍一行前往上海龙阳精密铜管有限公司、上海有色金属电子商务有限公司、上海有色金属工业技术监测中心有限公司走访拜年,以期2016年为会员单位提供更切实、更落地的服务。上海龙阳曲少杰总经

理,电子商务有限公司王炯耀董事长、沈平岳总经理和监测中心施海青副总经理热情接待了协会一行,并畅谈了企业2016年发展计划及对协会工作的建议与期望。



2015年行业技术职称(资格)评审名单

本报讯 2015年申报行业协会技术职称(资格)的有12人,其中申报高级职称的4人,中级职称的5人,初级职称的3人。参加2015年度职称送评的共有5家企业分别是:有上海申茂电磁线有限公司、上海纤导精密机电设备有限公司、宁波金田铜业(集团)股份有限公司、浙江天宁合金材料有限公司、浙江申吉钛业股份有限公司、浙江天河铜业股份有限公司。

具体名单如下:
初级技术职称:汪峰(金田铜业)、姚文杰(金田铜业)、陈国丰(金田铜业)
中级技术职称:宋健步(申茂电磁线)、宋安(申茂电磁线)、陆沧博(纤导精密机电设备)、袁秦峰(申吉钛业)、罗剑文(天宁合金材料)
高级技术职称:孙镭(申吉钛业)、陈水林(申吉钛业)、何志琳(天河铜业)、刘世峰(天河铜业)

日本 Solar Frontier 公司
创造铜钢晒薄膜

位于东京的日本铜钢晒(CIS)薄膜光伏(PV)太阳能模块最大制造商 Solar Frontier 与日本新能源产业技术综合开发机构(NEDO)合作研究,开发出标准尺寸的0.5cm 薄膜太阳能电池,该电池能量转换效率创造 22.3% 的新纪录,并得到欧洲最大的应用研究机构——德国弗劳恩霍夫研究所验证。这比德国斯图加特 ZSW 团队 2014 年 9 月使用铜钢晒(CIGS) 0.5cm 电池创造的 21.7% 纪录提高了 0.6%。(来源:网易)

美国开发出可淘汰焊接技术的金属粘接剂

美国东北大学和北佛罗里达大学的研究人员利用纳米技术,开发出一种室温金属胶。仅用压力就可以使金属形成永久性连接。有望在生产线上取代低温焊接和高温焊接。这种胶产生的金属连接的强度、电导热性能比传统连接更好。这种材料被称为“MesoGlue”。

这种胶水的独特属性源于含有涂覆铜或镍的金属纳米棒,能够形成不涂覆的纳米棒更长的长度。本质上,金属胶合类似于焊接,但不需要高温或高压。因此,这项技术将是不能加热或有机械压力的环境下的理想材料。这种胶可以在大范围的温度环境下的应用。该材料并不是对烧结工艺的一个完全替代,因为其材料对于低端产品价格太高。

(来源:国防科技信息网)

揭开非铂催化燃料电池科技的神秘面纱

一个长期关于燃料电池催化剂的争论最近被筑波大学应用科学的研究人员解决了。这个研究组依据催化剂潜在的样式构建了四种催化物质的模型。随后,这个组检验了它们在反应中的表现。吡啶型氮,或者称之为连接在两个碳原子上的氮,主要存在于材料边缘。通过构建能改变边缘数量的基底,这个研究组能控制吡啶型氮的存在,并且能够测量受此影响的催化剂在反应中的表现。这些结果显示吡啶型氮与活性催化位置有关。这个组提出催化机理的不同步骤,在确认连接在氮两端的碳是反应中心,而不是氮原子本身之后。绘制氮掺杂的石墨去制造更多边缘能增加吡啶型氮的存在。连接在氮原子旁边的碳原子作为氧化还原的反应中心,这是燃料电池科技的关键过程。

(来源:新材料在线)

2016(11th)

上海铜铝峰会 上海铅锌峰会

火热报名中

会议时间:3月16日-3月17日
主办方:上海有色金属行业协会 上海有色网
参会费用:协会会员专享优惠,3360RMB/人 普通参会代表:4800RMB/人
协会联系人:许寅雯 岳老师 电话:021-3387 2553 手机:18117125152 传真:021-5666 6685 邮箱:snta307@csnta.org
有色网参会报名:周贤杰 电话:021-51594755*5019 传真:021-3360 6700
详细日程请访问:www.csnta.org(具体内容请查阅协会网站 www.csnta.org)

仅限
会员单位
3360 RMB/人

《上海有色金属信息》周报编辑

主编:史爱萍
编辑:许寅雯
电话:021-56030072
传真:021-56666685
地址:上海光新路88号203室
邮编:200061
E-mail:sap@csnta.org
E-mail:xyw@csnta.org